附件2

“五问五破、五比五先”作风建设专项行动工作清单

| 所处阶段 | 主题 | 主要内容 | 完成时间 |
| --- | --- | --- | --- |
| 思想发动阶段 | | 1.制定分局实施方案，成立工作专班。 | 8月20日前 |
| 2.完成动员部署。 | 8月20日前 |
| 集中实施  阶段 | （一）主题大宣讲 | 3.组织宣讲学习。 | 8月30日前 |
| （二）问题大检视 | 4.开展“对标找差距、先行必有我”主题大讨论。 | 8月30日前 |
| 5.形成领导班子、科室、个人问题清单，逐项制定整改措施。 | 8月30日前 |
| （三）履责大比拼 | 6.结合工作职能，组织开展“月度述职”“季度交流”等活动。 | 8月开始  按节点推进 |
| （四）实绩大评议 | 7.领导干部带队主动下沉一线开展资规服务，及时收集群众对资规工作的意见建议。 | 8月开始  长期坚持 |
| （五）岗位大练兵 | 8.开展干部岗位建功活动，持续提升岗位专业素养。 | 长期坚持 |
| 9.落实年轻干部“一对一”结对帮带。 | 长期坚持 |
| 集中实施  阶段 | （六）专题大培训 | 10.依托学习强国、宁波干部党员学习网、“甬学”“高新大讲堂”等平台，持续组织“两个先行”相关专题培训。 | 长期坚持 |
| 11.依托省厅、市局各类业务培训，组织分局特色化学习。 | 长期坚持 |
| （七）连心大服务 | 12.深化领导带队的资规志愿服务。 | 长期坚持 |
| 13.持续推进与村（社区）党组织结对共建活动。 | 长期坚持 |
| 14.选派优秀干部下沉结对社区担任第一书记，推进破难工作。 | 根据区组织部安排开展工作 |
| （八）攻坚大破难 | 15.督促干部聚焦主责主业，强化精准纾困惠企、抢抓项目进度、科学风险防范等方面的能力。 | 长期坚持 |
| （九）机制大完善 | 16.举办警示教育，不定期开展作风效能明察暗访。 | 长期坚持 |
| 巩固深化  阶段 | 17.健全完善作风建设长效机制。 | 年底前 |
| （十）成果大展示 | 18.挖掘特色亮点，总结典型经验，召开总结大会。 | 年底前 |